

Umweltpolitik

Aufgaben des Unternehmens

Unser Unternehmen arbeitet auf dem Gebiet der Spezialverpackung industrieller Erzeugnisse. Wir haben uns zur Aufgabe gestellt, unsere Kunden mit neuester Technologie und hoher Qualität zu bedienen.

Ziel unseres Unternehmens / Leitsätze unserer Umweltpolitik

METPRO Verpackungs-Service GmbH orientiert sich bei der Ausgestaltung seiner Umweltpolitik an gesetzlichen Auflagen, an Kundenbedürfnissen und aktuellen Markttrends.

Die Umwelt-Politik ist Teil der obersten Führungsaufgaben und wird in allen Bereichen des Unternehmens durchgesetzt.

Daraus abgeleitete und spezifisch für die einzelnen Werke zugeschnittene Leitlinien sind für das Handeln unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter maßgebend und nachfolgend aufgeführt.

- 1) Wir verpflichten uns die geltenden Gesetze, die Anforderungen der internationalen Norm ISO 14001 sowie die unternehmensinternen Standards einzuhalten.
- 2) Wir orientieren uns an den Anforderungen unserer Kunden und sind bestrebt, die Kundenzufriedenheit sicherzustellen und kontinuierlich zu verbessern.
- 3) Mit unseren Kunden, Lieferanten, zuständigen Behörden und der Öffentlichkeit pflegen wir einen partnerschaftlichen Dialog.
- 4) Wir verpflichten uns für unsere Anlagen und Tätigkeiten relevante Umweltaspekte zu erfassen, alle Vorfälle und Unfälle zu analysieren, um unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie die Öffentlichkeit und Umwelt zu schützen.
- 5) Wir verpflichten uns zu einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess, der alle Verfahren und Anlagen und Tätigkeiten sowie den sparsamen Einsatz von Ressourcen umfasst. Hierzu gehört die jährliche Erstellung neuer Ziele und die Bewertung der erzielten Ergebnisse.
- 6) Mit gezielten Programmen arbeiten wir an der Umsetzung der Zielvorgaben des Umweltmanagementsystems nach ISO 14001.
- 7) Wir erstellen Schulungs- und Trainingsprogramme zur ständigen Verbesserung der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter.
- 8) Durch unsere internen Audits stellen wir sicher, dass die Anforderungen unseres Managementsystems erfüllt sowie notwendige Präventions- und Korrekturmaßnahmen vorgenommen werden.
- 9) Es ist Aufgabe eines jeden Mitarbeiters, alle seine Fähigkeiten und sein Können einzusetzen, um einen aktiven Beitrag zur Einhaltung der Leitlinien unseres Unternehmens leisten zu können